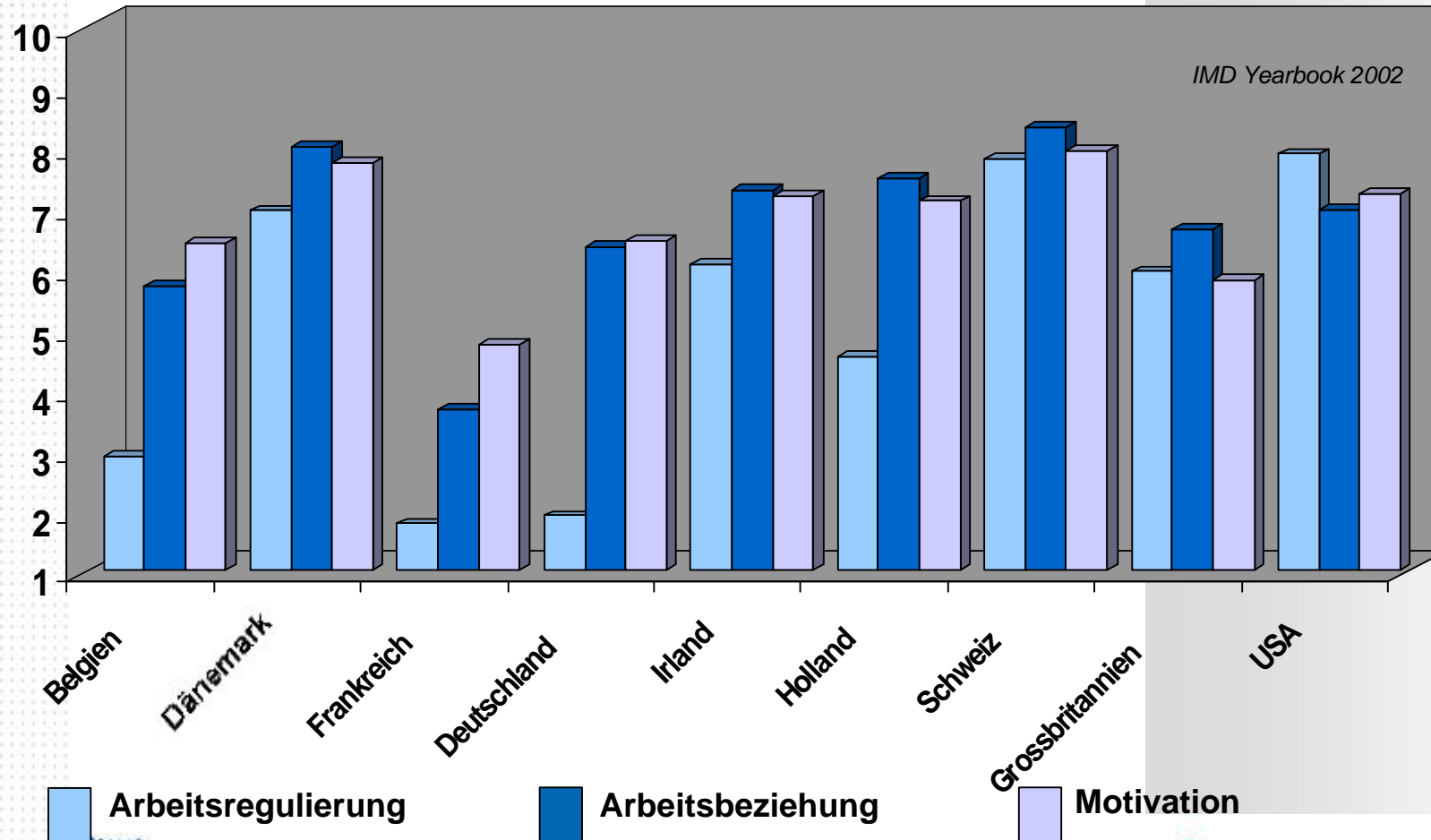


Welchen Anreiz als Firmenstandort bietet der Kanton Zürich

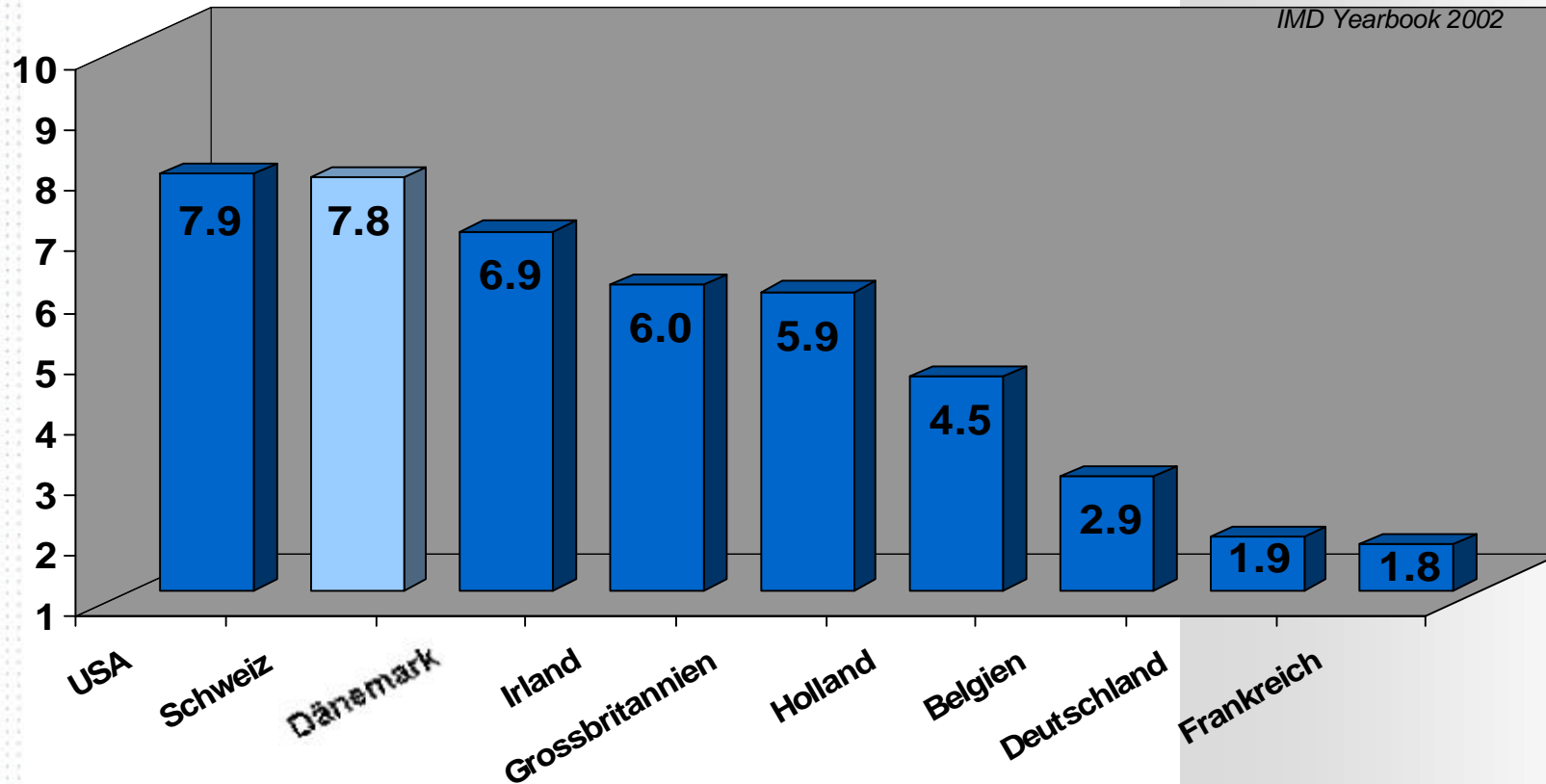
1. MONITORING

Manpower

Wenig Regulierungen, produktive Arbeitsbeziehungen, hohe Motivation



Flexible Arbeitsmarkt - Regulierungen



Arbeitsregulierung (hiring / firing , Minimallöhne, etc.)

1 = sind nicht flexibel genug; 10 = sind flexibel genug)

Tiefe Kosten im Falle einer Reorganisation oder Gesundheitschumpfung

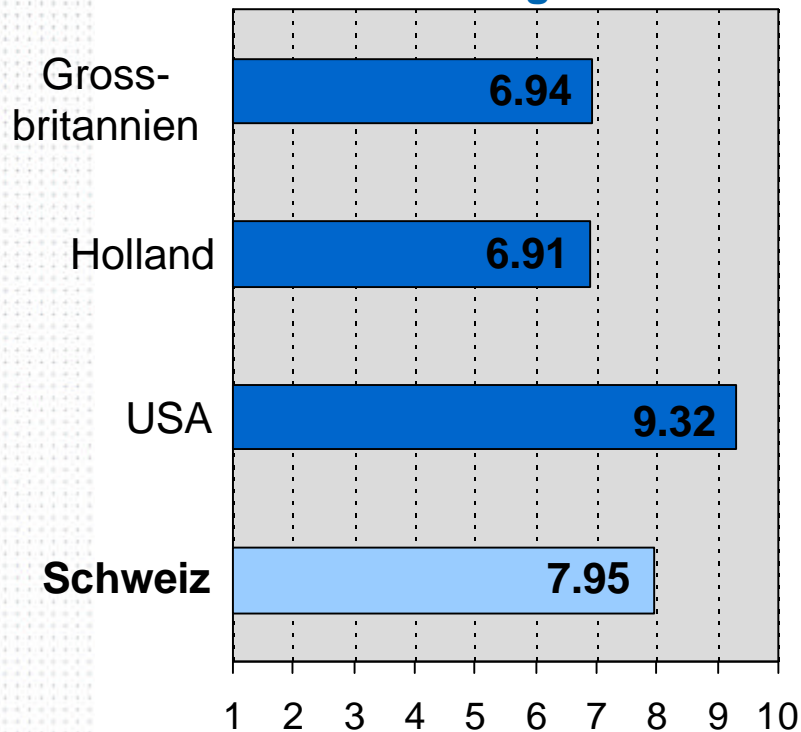
Land	Kündigungsfrist	Abfindung (# Monatsgehälter)			
		Monate	Nach 5 Jahren		Nach 10 Jahren
	min.		max.	min.	max.
Schweiz	2	3	6	4	8
Holland	24	7	10	15	18
Grossbritannien	1.8	6	9	9	12
USA	2	0	0	0	0
Irland	1	8	12	10	14
Deutschland	2	8	10	10	12
Belgien	6	9	9	13	13
Frankreich	2	4	8	5	10

Kündigungsfrist: Gesetzliche Kündigungsfrist für Mitarbeiter mit 8 Dienstjahren

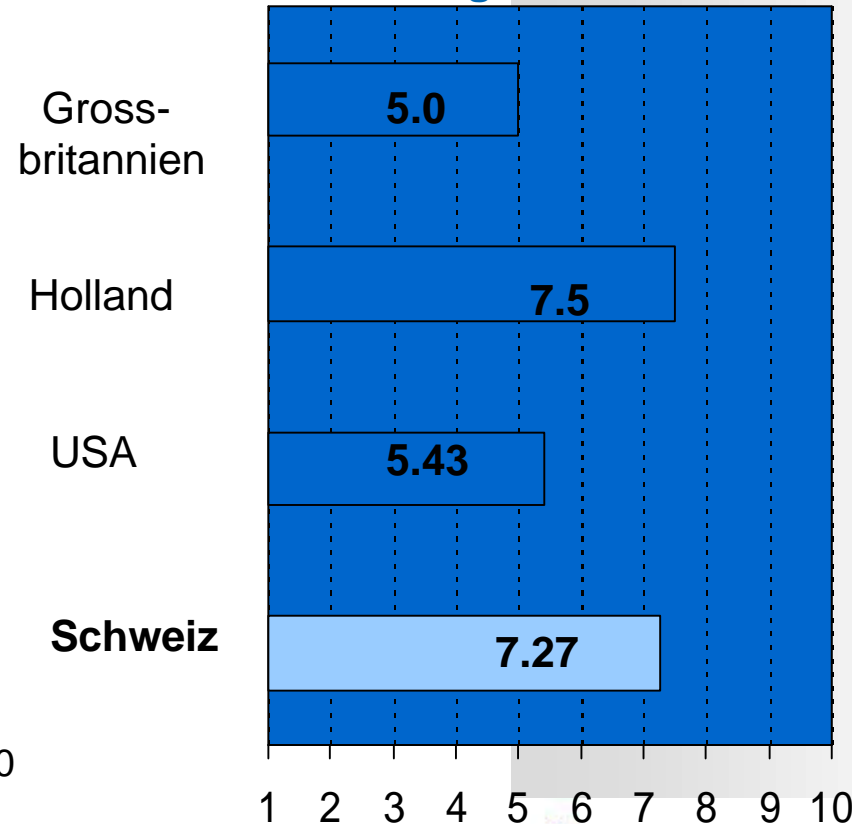
Abfindung: Typisches Abfindungspaket für einen 40 jährigen Manager

Attraktiver Standort für hochqualifizierte, ausländische Arbeitskräfte

Attraktivität für Top Manager



Internationale Erfahrung des Managements



Source: IMD Yearbook 2002

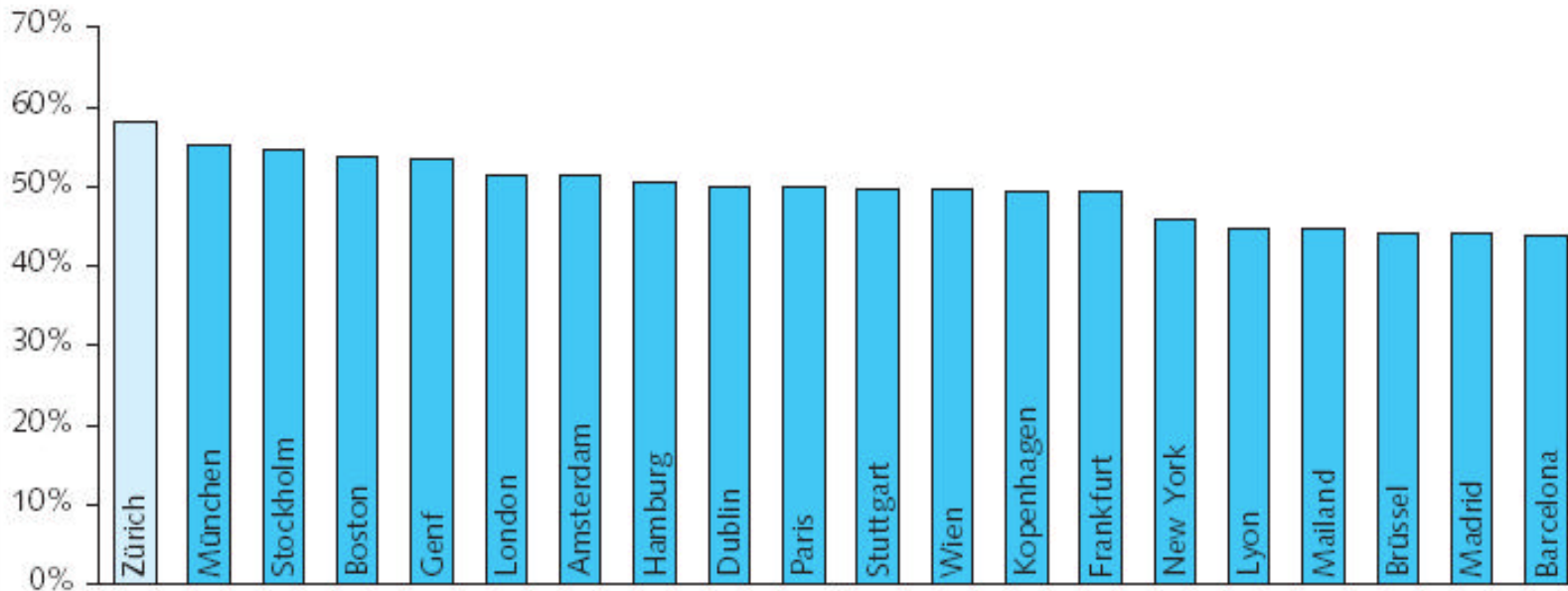


Höchste Erwerbsquote

Abbildung 9

Erwerbsquote 2000

Anteil der Erwerbspersonen an der Bevölkerung (Bruttowert) in %



Quelle: Eurostat, CREDIT SUISSE Economic & Policy Consulting